

# 安倍9条改憲反対!立憲主義をとりもどし、憲法を守りかけた教育・とりくみをひろげよう! すべての子どもの成長と発達を保障する教育を発展させよう



あいさつする戸田委員長

は、障害児教育の充実・発展を前にすめるためにも、世界が平和でなければならない。9条改憲を許さず、憲法を生かした社会の実現をめざすとりくみを、これまで以上に大きく広げていこうと訴えました。

開会あいさつの中で戸田委員長は、障害児教育の充実・発展を前にすめるためにも、世界が平和でなければならない。9条改憲を許さず、憲法を生かした社会の実現をめざすとりくみを、これまで以上に大きく広げていこうと訴えました。

討論では12分会4専門部、16人が発言しました。討論を受けての採決により、すべての執行部提案が圧倒的多数の賛成を得て決定しました。



圧倒的多数で執行部提案が可決しました

討論では、「過大・過密で教室も担任も足りない。対話すすめて組合加入を」(枚方・佐々木代議員)、「新校整備を求める署名のとりくみは、父母・教職員誰もが協力一致できること」(藤井寺・田中美帆代議員)、「PTAと連携した署名活動では、父母のパワーを感じた。今後も教育環境づくりにとりくみたい」(寝屋川・林代議員)、「開校7年目、老朽化が著しい。必要な施設設備の改修を」(東住吉・平部代議員)、「駐車スペースなど過密化によるスクールバス問題では、長期的対策が必要」(生野・河島・岡田代議員)、「臨時技師(看護師)の負担や不安が

増している。正規雇用として条件整備を」(箕面・藤嶋代議員)など、不十分な教育条件整備や府教委施策が、学校現場に与えていた深刻な実態が語られました。また、「民主的な職場づくりをみんなですめたい」(東大阪・福島代議員)、「分会で心がけていることは、議員)など

さらに、「障害児教育は勝ちとってきたもの。憲法を守るために、不断の努力が必要。子どもたちの自由や権利を守るために組合活動を」(泉南・奥野代議員)、「改元しても安倍政権の悪行は消えるわけではない。憲法ではなく、今の政治を変えるべき」(大手前・西田代議員)など

もともと、企業主導型保育所は、認可保育所よりも基準が緩い認可外施設です。例えば、認可保育所には、配置基準を満たす職員全員に保育士資格が求められます。しかし、企業主導型の場合には、職員の半数が保育士資格を持っていれば良いとされています。2016年度の導入から3年、施設数は増加していますが、定員割れや職員の一斉退職による閉園などの問題も噴出しています。企業主導型の待機児童解消策は、安全・安心の保育を求める親の願いに反しているのが現状です。

企業が従業員や地域の子どもを預かるとして設置する企業主導型保育所は、安倍政権が「待機児童解消の目玉」として普及に力を注いでいます。10月からの消費税10%増税とセントで行われる「幼児教育と保育の無償化」の給付

たのは組合員のみならず、組合として連帯できる職場づくりをしていきたい」(富田林・竹内代議員)など、職場の状況や分会の青年の参加をひろげていきたい」(青年部・吉松代議員)、「妊娠・出産・育児を迎える若い方が増えている。女性が働きやすい職場!!みんなが働きやすい職場を心して利用できる場となるよう、寄宿舎の現状や大切なことを発信していくといきたい」(寄宿舎教員部・白木代議員)、「臨時の任用制度の改善を。職場のいろいろな人の思いを受けとめてほしい」(臨対部・北川代議員)などの報告がありました。

しかし、内閣府の調査では、2016~17年度に国の助成が決まった全国の企業主導型保育所のうち、約1割の252施設が助成決定後に申請を取り下げて保育事業をやめていたことが明らかになりました。その主な理由は「申請者の都合によるもの」(101施設)、「年度内の整備が着工に至らなかつた」(43施設)、「利用児童数を確保できなかつた」(34施設)など、企業側の運営計画の甘さが浮き彫りになっています。



たのは組合員のみならず、組合として連帯できる職場づくりをしていきたい」(富田林・竹内代議員)など、職場の状況や分会の青年の参加をひろげていきたい」(青年部・吉松代議員)、「妊娠・出産・育児を迎える若い方が増えている。女性が働きやすい職場!!みんなが働きやすい職場を心して利用できる場となるよう、寄宿舎の現状や大切なことを発信していくといきたい」(寄宿舎教員部・白木代議員)、「臨時の任用制度の改善を。職場のいろいろな人の思いを受けとめてほしい」(臨対部・北川代議員)などの報告がありました。

しかし、内閣府の調査では、2016~17年度に国の助成が決まった全国の企業主導型保育所のうち、約1割の252施設が助成決定後に申請を取り下げて保育事業をやめていたことが明らかになりました。その主な理由は「申請者の都合によるもの」(101施設)、「年度内の整備が着工に至らなかつた」(43施設)、「利用児童数を確保できなかつた」(34施設)など、企業側の運営計画の甘さが浮き彫りになっています。



たのは組合員のみならず、組合として連帯できる職場づくりをしていきたい」(富田林・竹内代議員)など、職場の状況や分会の青年の参加をひろげていきたい」(青年部・吉松代議員)、「妊娠・出産・育児を迎える若い方が増えている。女性が働きやすい職場!!みんなが働きやすい職場を心して利用できる場となるよう、寄宿舎の現状や大切なことを発信していくといきたい」(寄宿舎教員部・白木代議員)、「臨時の任用制度の改善を。職場のいろいろな人の思いを受けとめてほしい」(臨対部・北川代議員)などの報告がありました。

しかし、内閣府の調査では、2016~17年度に国の助成が決まった全国の企業主導型保育所のうち、約1割の252施設が助成決定後に申請を取り下げて保育事業をやめていたことが明らかになりました。その主な理由は「申請者の都合によるもの」(101施設)、「年度内の整備が着工に至らなかつた」(43施設)、「利用児童数を確保できなかつた」(34施設)など、企業側の運営計画の甘さが浮き彫りになっています。

たのは組合員のみならず、組合として連帯できる職場づくりをしていきたい」(富田林・竹内代議員)など、職場の状況や分会の青年の参加をひろげていきたい」(青年部・吉松代議員)、「妊娠・出産・育児を迎える若い方が増えている。女性が働きやすい職場!!みんなが働きやすい職場を心して利用できる場となるよう、寄宿舎の現状や大切なことを発信していくといきたい」(寄宿舎教員部・白木代議員)、「臨時の任用制度の改善を。職場のいろいろな人の思いを受けとめてほしい」(臨対部・北川代議員)などの報告がありました。

しかし、内閣府の調査では、2016~17年度に国の助成が決まった全国の企業主導型保育所のうち、約1割の252施設が助成決定後に申請を取り下げて保育事業をやめていたことが明らかになりました。その主な理由は「申請者の都合によるもの」(101施設)、「年度内の整備が着工に至らなかつた」(43施設)、「利用児童数を確保できなかつた」(34施設)など、企業側の運営計画の甘さが浮き彫りになっています。

たのは組合員のみならず、組合として連帯できる職場づくりをしていきたい」(富田林・竹内代議員)など、職場の状況や分会の青年の参加をひろげていきたい」(青年部・吉松代議員)、「妊娠・出産・育児を迎える若い方が増えている。女性が働きやすい職場!!みんなが働きやすい職場を心して利用できる場となるよう、寄宿舎の現状や大切なことを発信していくといきたい」(寄宿舎教員部・白木代議員)、「臨時の任用制度の改善を。職場のいろいろな人の思いを受けとめてほしい」(臨対部・北川代議員)などの報告がありました。

たのは組合員のみならず、組合として連帯できる職場づくりをしていきたい」(富田林・竹内代議員)など、職場の状況や分会の青年の参加をひろげていきたい」(青年部・吉松代議員)、「妊娠・出産・育児を迎える若い方が増えている。女性が働きやすい職場!!みんなが働きやすい職場を心して利用できる場となるよう、寄宿舎の現状や大切なことを発信していくといきたい」(寄宿舎教員部・白木代議員)、「臨時の任用制度の改善を。職場のいろいろな人の思いを受けとめてほしい」(臨対部・北川代議員)などの報告がありました。

たのは組合員のみならず、組合として連帯できる職場づくりをしていきたい」(富田林・竹内代議員)など、職場の状況や分会の青年の参加をひろげていきたい」(青年部・吉松代議員)、「妊娠・出産・育児を迎える若い方が増えている。女性が働きやすい職場!!みんなが働きやすい職場を心して利用できる場となるよう、寄宿舎の現状や大切なことを発信していくといきたい」(寄宿舎教員部・白木代議員)、「臨時の任用制度の改善を。職場のいろいろな人の思いを受けとめてほしい」(臨対部・北川代議員)などの報告がありました。

たのは組合員のみならず、組合として連帯できる職場づくりをしていきたい」(富田林・竹内代議員)など、職場の状況や分会の青年の参加をひろげていきたい」(青年部・吉松代議員)、「妊娠・出産・育児を迎える若い方が増えている。女性が働きやすい職場!!みんなが働きやすい職場を心して利用できる場となるよう、寄宿舎の現状や大切なことを発信していくといきたい」(寄宿舎教員部・白木代議員)、「臨時の任用制度の改善を。職場のいろいろな人の思いを受けとめてほしい」(臨対部・北川代議員)などの報告がありました。

たのは組合員のみならず、組合として連帯できる職場づくりをしていきたい」(富田林・竹内代議員)など、職場の状況や分会の青年の参加をひろげていきたい」(青年部・吉松代議員)、「妊娠・出産・育児を迎える若い方が増えている。女性が働きやすい職場!!みんなが働きやすい職場を心して利用できる場となるよう、寄宿舎の現状や大切なことを発信していくといきたい」(寄宿舎教員部・白木代議員)、「臨時の任用制度の改善を。職場のいろいろな人の思いを受けとめてほしい」(臨対部・北川代議員)などの報告がありました。

たのは組合員のみならず、組合として連帯できる職場づくりをしていきたい」(富田林・竹内代議員)など、職場の状況や分会の青年の参加をひろげimately

# 手に汗握る白熱戦！(その2) 光陽支援学校分会が優勝！

## 合同チームも含め、ゆるゆるリーグもみんなで楽しく交流！！



優勝した光陽支援学校のみなさん

ガンガンリーグの優勝は、光陽支援学校のみなさんです。おめでとうございます！第2位は枚方支援学校、第3位は住之江支援学校でした。ゆるゆるリーグでの決勝戦は取りに行いませんでしたが、ガンガンの交流試合への積極的な参加申し込みもありました。

前任校でお世話になったとの声も  
**吹田支援学校分会**

吹田支援学校では、4月1日に恒例の歓迎昼食会をおこないました。今年は新転任が19人で、例年よりやや少なめでしたが、総勢30人弱の昼食会になりました。

分会から、おにぎり、弁当、お茶を用意し、ミスドのドーナツも追加で買ってきました。本校に来て久しぶりに再会した先生、ここで出会った先輩後輩など和気あいあいの雰囲気の中、休憩時間を使って自己紹介や、学校紹介、懐かしい話で盛り上りました。

分会からは、日々の活動の紹介や大教済の案内に加えて、「わからないこと、こまったことなどがあったらいつでもここにいる分会員に相談してください」とお伝えしました。「私は分会のみなさんには、親身になって相談にのっていただきました」との経験談もでました。

転任してきた先生方には、少なからず不安感を払拭してもらうことができたと思います。「前任校で組合にお世話になりましたので吹田支援でも組合に入ります」との声もありました。

ともに、いい学校にしていきたいと思います。

(吹田支援学校分会 森裏朗)

### 今年も集まった新歓バーベキュー

#### だいせん聴覚高等支援学校分会

4月13日土曜日、青空と桜の下、子どもたちと追いかけっこ若者ら、ビールチューハイ片手の談笑の輪々、大の字仰向けの幸せ顔たち、今年も集まった新歓バーベキュー。会場は堺市大仙公園で、だいせん聴覚高等支援学校に新しく来られた人も前からいる人も、楽しく交流しました。クラブの練習後にかけつけた方もいて、総勢21人に、加えて5人の子どもたちで大賑わいでいた。準備も片付けもみんなでワイワイ。今年で5回目、来年に期待です。(だいせん聴覚高等支援学校分会 横山晃彦)

### 青年部主催 新歓バーベキュー大会 (四條畷校会場)

4月27日に交野支援四條畷校でバーベキュー大会を開催しました。青年部主催の新歓バーベキュー大会も、府と市との合同になって2年目となり、みなさんも馴染んでこられている中、新たな顔ぶれに新鮮さを感じられた方もいるのではないかと思います。今年度は、堺聴覚会場よりも四條畷会場に多くの分会が参加し、全部で9分会（住之江、東大阪、光陽、守口、枚方、四條畷、交野、茨木、寝屋川）でチーム数も多い中でしたが、トーナメント以外の交流試合にもとりくむことができました。

ガンガンリーグの優勝は、光陽支援学校のみなさんです。おめでとうございます！第2位は枚方支援学校、第3位は住之江支援学校でした。ゆるゆるリーグでの決勝戦は取りに行いませんでしたが、ガンガンの交流試合への積極的な参加申し込みもありました。

ガングンリーグとともに、選手の間やコートの隙を突いたボールにも声を出して取りに行ったり、チームプレーの効いたラリーで相手コートへとボールを返したりする姿に感動を覚えました。ゴールデンウイークの始まりは風の吹く寒い日でしたが、会場の中はみなさんが汗を流して笑顔で和気あいあいとプレーをする姿や声援、タイムを取つて気持ちをまとめる姿などに、手に汗握るものを感じました。アタックが決まった時のハイタッチや励まし合いなど、各分会のつながりを感じました。



準優勝の枚方支援学校のみなさん

の笑顔とチームプレーとして子どもたちへ還元されていけば嬉しく思います。

四條畷分会のみなさんは、朝の準備から終わりまでお手伝いいただきありがとうございました。今回参加されたみなさんも、バーベキューには参加できなかつた分会も、9月のソフトボール大会を楽しみにしていてください。また、青年部主催の学習会や教研活動なども随時発信していくりますので、どうぞ気軽にご参加ください！

### 参加者の感想です！

- 大阪府の支援学校がこんなにたくさん集まって交流できる機会はめったに無いことなので、とても有意義な時間を過ごすことができました。
- 職場の人たちとスポーツで汗を流せて良かったです。
- すごいプレーを見られて良かったです。普段関われない方と交流があり楽しかったです。
- 練習の成果が出ました！たくさん試合が出来て良かった。

### 新しい仲間を迎える 各分会での趣向を凝らした新歓のとりくみ(その3)