

# 府立支援学校の教職員の抜本的な増員を



## 各分会から集約した要望署名を 提出する西面委員長

（義務標準法）のもと児童生徒の増加に応じた教員増とはなつておらず、特に小学部では、担任を持つ教員一人あたりの児童数は増加している。北河内地域では、交野支援学校四條畷校の本校化が決定したが、2029年度の予定。子どもたちのために、学習環境の整備と児童生徒数に見合う「教員配置」と知的障害支援学校の切実な要望を訴えました。

※教職員定数法（義務標準法）では、学校の大規模化がすすみ、小中学校部において学級数が増えるほど教員の配置率が下がります）。

8月27日、中央教育審議会（中教審）は「『令和の日本型学校教育』を担う質の高い教師の確保のための環境整備に関する総合的な方策について」を答申しました。教職員の定数増については、基礎定数改善を先取りし、加配定数の改善にとどめ、教育予算の大幅増を求めていません。そもそも教職員定数が満たされていても業務量に対して教職員が不足している現状において、「標準法」改正による其基礎定数の改善が最優先されるべきです。「答申」は、「審議のまとめ」にわざかな修正を加えただけです。

大障教は、教育予算を増やして、教職員定数増を表現することと、実際に生じた時間外勤務に対して手当を支給できるように給特法を改正し、長時間労働に法的な歯止めをかけることを一体的にすすめ

「標準法」を改正して、教職員定数増を

茨木支援分会の助口さんからは、「本校では、医療的ケアを必要とする児童生徒が年々増加している。さらに、人工呼吸器など高度化する医療的ケアの対応、校外学習・泊学習等にも看護師の付き添いが必要であり、ケース会議の出席など看勤看護師の必要性が高まっている。教員も年々担任数を減らして運営し、さらに常勤講師が見つかからず非常勤講師で対応している。教員の人数をふやし、定数外で常勤看護師を配置できるよう検討してほしい」と訴えました。今年度は、府立支援学校全体で35人の教員定数を看護師定数に振り替えて配置しています（35人の内訳は、「常勤看護師」が31人（11校）、「非常勤看護師」が4人（4校に8人配置）です）。

府独自の施策として、定数外で常勤看護師の配置を

9月17日は中秋の名月。仙台市天文台のHPには、「旧暦の8月15日の夜（十五夜）に見える月を『中秋の名月』と呼び、2024年は9月17日がその日にあたります。今でも十五夜の月として親しまれ、この頃に収穫される里芋をお供えすることから、地方によつては「芋名月（いもめいげつ）とも呼ばれています。」と記載されてい

# 書記図の ひとつこと

## 府教委に要望書を提出

大阪府立障害児  
学校教職員組合  
大阪市天王寺区  
東高津町7-11  
府教育会館704号  
TEL 06-6765-8904  
FAX 06-6765-8905

一人ではもう限界！栄養教員の複数配置を

8月23日(金)、大障教は教長あてに、各分会で集約した「府立支援学校の教職員増に向けて、教職員の抜本的な増員を府独自でおこなうとともに、教職員定数法の改善を文科省に對して要請すること」を求める要望署名、1234筆を提出しました。教育委員会からは、支援教育課教職員人事課の担当者が出席しました。署名の要望項目は、  
【こと】です。  
1. 教職員の抜本的な増員を大阪府独自でおこなうこと  
①教員の増員をおこなうこと  
②栄養教員を複数配置すること  
③すべての看護師を定数外で配置すること  
2. 大阪府として、文科省に教職員定数法の改善を要請すること

最初に、西面委員長から署名の主旨を説明し、署名の手交をおこないました。その後2分会（寝屋川支援分会 茨木支援分会）と采養教育部から現場実態と「教職員増」の切実な要望を訴えました。

子どもたちのために府独自で教員の加配を

「義務標準法※」のもと、児童生徒数の増加に応じた教員増とはなつておらず、特に小学部では、担任を持つ人となつた。教員配置については、寝屋川支援分会の樋口さんからは、「今年度、全校児童生徒数が398人となつた。教員配置については、

年度は、府立支援学校全体で35人の教員定数を看護師定数に振り替えて配置しています（35人の内訳は、「常勤看護師」が31人（11校）、「非常勤看護師」が4人（4校に8人配置）です）。

茨木支援人々の助言から、「本校では、医療的ケアを必要とする児童生徒が年々増加している。さらに、人工呼吸器など高度化する医療的ケアの対応、校外学習・泊学習等にも看護師の付き添いが必要であり、ケース会議の出席など常勤看護師の必要性が高まっている。教員も年々担任数を減らして運営し、さらに常勤講師が見つからず非常勤講師で対応している。教員の人数をふやし、定数外で常勤看護師を配置できるよう検討してほしい」と訴えました。今

府独自の施策として、定数外で常勤看護師の配置を

すべてを一人で担い、さらにすべての加工食品のアレルゲンのチェック、個別の献立表のチェック、決してミスを許されない業務も行なっている。個別の相談指導では、支援学校において専門的な知識が必要とされる。複数配置されることで、安全安心の給食提供につながる。業務量を把握して、複数配置をすすめてほしい」と、ほぼ民間委託化されている支援学校において、一人職種では困難な状況を訴えました。

太陽教ホームページアドレス : <http://fc06631220171211.web2.b1ks.jp/> Eメールアドレス : fushoukyou\_1@mtb.biglobe.ne.jp

砥峰高原は、映画「ノルウエイの森」のロケ地になつており、その看板が立つてゐる。私はそれに関心がないので、現地で看板を見て興ざめしたことを見えている。

曾爾高原は、近鉄電車の車両内広告になつてゐる。そのふもとには、「お亀の湯」と言う重曹成分を多く含んだ温泉があり、曾爾高原へバイクツーリングに出かけた時は、定番の温泉ではないか。

3つの高原で、私が一番好きなのは生石高原。「すすき」の密度と囲まれ感も良いが、パノラマの景色が好きなのだと思つ。火上げ岩（ひあげいわ）は、「映えスポット」として紹介されている。さて、今年も支援学校では「月見」を題材にした教材が準備され、「みる・きく」や「せいいかつ」 「そごう」の授業で展開されているのかな。

八

## 連携講座 第1回 発達学習会

日時：10月19日（土）  
10:00～12:00  
場所：たかつガーデン「オリーブ」

講師：宮本 郷子先生  
（第4回）社会科教材研究会幹事長、二十世紀中小学生教材研究会

# 「乳児期前半頃（0歳～1歳半頃）の発達について」

※詳しくはチラシをご覧ください。  
申込・問合せは大障教まで。



#### 熱心に話を聞く参加者

「いろいろな移りかわりの中で気持ちを保つて、子どもたちに接してこられたんだなと感じました。授業を楽しく、敬意を持って子どもたちにより良い教育をしていきたいと改め思いました」 「寄宿舎のお話を聞く機会があまりないので、興味深かったです。こんなに温かい環境で学校生活を

分た。裝備で……敬意を忘れてはならない』といふお言葉がすぐく心に残りました』「勉強がメインになつてゐる(チャレンジテストがあるので)、行事も減り、転勤スパンが短くなり、聴能のできる人がいなくなり、以前の状態を知つていると昔は楽しかつたようになりますが、これからをしつ

前だつたので、毎日が勉強であります。今まで長く経験された先生方のお話が本当に勉強になりました」「事例の話の中でネガティブ→ポジティブに考えて行く事、伝えて行く事、また、表情の大切さもあらためて感じました。今まさに手話もできず、あたふたしながら

つきず、時間がたりませんで  
した。「ぜひ、また次の交流  
会を企画しましよう」という  
提案があり、お開きとなりま  
した。

（見高等支援分会）  
藤田みのり）

5月22日 ふく学校4校  
交流研修学習会をおこないました。週半ばの水曜日にもかかわらず、新しくろう学校に来られた3名の先生方をはじめ、24名の参加がありました。  
今年度は、各校のベテランの先生方から、お話を聞いていただきました。だいせん聴覚高等支援学校の藤田良行先生からは進路について、生野聴覚支援学校に勤務されていた近山良斎先生からは授業について、中央聴覚支援学校の近友順子先生

A black and white line drawing of three people in a meeting. On the left, a woman with dark hair and a slight smile looks towards the center. In the middle, a man with glasses and a mustache is gesturing with his hands while speaking. On the right, another person's head is visible, looking towards the center. The background is plain.

べトナムから学び、交流しました！

# ひつ学校4校交流新歓学習会

お舍に聞いてのお話  
からは、長年の進  
経験の中で、卒業  
から考えてこれらた  
高きました。事例  
きや学びの大切さ、  
トにやつてこれらた数々の  
実践のお話から、今後のろう  
学校が抱える問題まで、ろう  
学校に勤める私たちが忘れて  
はいけないことをあらためて  
考えさせられました。

経験の長い先生方からのお話を  
は、もう学校愛・聴覚障がい  
のある生徒への愛にあふれて  
いて自分たちもがんばらなく  
ては!と思えました」「シラ  
バスの強制、指導要領通りの  
枠組の中で、どんな授業をつ

An illustration featuring three stylized cartoon characters with large heads and small bodies, all wearing blue shirts and smiling. They appear to be cheering or clapping. To the right of the characters, a human hand is shown giving a thumbs-up gesture. The overall theme is positive and celebratory.

「よく話しく笑う」を第一歩に  
泉南支援分会 藤田洋城さん



連載一回め、トップバッターにご指名いただき光栄です。分会長になりましたが、積極的に集会に参加したり意見をしたり、という活動はまだまだできていません。それでも日頃から心がけていることは「よく話しよく笑う」ことです。業務に追われる毎日、他愛のない会話で場が和み、フツと誰かが笑顔になることが、働く環境が良くなる一歩だと思います。些細なことですが、私なりの組合活動、組織拡大のための活動です。



若手教員の相談にものってあげたい、と思っていますが…全く相談はできません。高校時代に「相談されなさそうな人ランキング」という、今思うと失礼極まりないランキングの上位に入るくらいだったので、コイツにだけは相談したくない！と、思われているのかもしれません（笑）